

# Fiche Outil :

## 9 Rôles de Belbin (Complémentarités)

Les comportements se déclinent à l'infini, mais la **gamme des comportements utiles** (qui contribuent effectivement à la réussite de l'équipe) est en revanche **limitée**.

Ces comportements peuvent être rassemblés en **9 rôles**.

Belbin distingue les rôles opératoires en équipe :

- 3 rôles axés sur la **réflexion**
- 3 rôles axés sur l'**action**
- 3 rôles axés sur la **relation**



La contribution d'un rôle est communément associée à ses points faibles, appelés **points de vigilance**.

# Fiche Outil :

## 9 Rôles de Belbin (Complémentarités)

Rôle	Contribution dans l'équipe	Points de vigilance
<b>Concepteur</b>	Créatif, imaginatif, peu orthodoxe	Communique peu
<b>Priseur</b>	Modéré, stratégique, a du discernement	Trop rationnel
<b>Expert</b>	Unidirectionnel, motivé, dédié	Compétences étroites
<b>Organisateur</b>	Discipliné, fiable, efficace	Peu flexible
<b>Propulseur</b>	Dynamique, surmonte les obstacles	Parfois blessant
<b>Perfectionneur</b>	Travailleur, consciencieux, anxieux	N'aime pas déléguer
<b>Coordinateur</b>	Mature, confiant, délègue bien	Un peu manipulateur
<b>Promoteur</b>	Extraverti, enthousiaste, communicatif	Trop optimiste
<b>Soutien</b>	Sociable, perceptif, flexible	Indécis