



# DEUX ESPRITS CRÉATIFS AU PROGRAMME

À l'occasion du lancement de sa nouvelle saison, le programme Alter Ego accueille deux nouveaux animateurs : Benoit Degrange et Vanessa Bols. Deux esprits créatifs qui auront à cœur de bousculer les barrières invisibles pour faire émerger les idées.

CÉLINE LÉONARD

## BENOIT DEGRANGE



La dynamique de groupe, un sujet qui passionne Benoit Degrange depuis une quinzaine d'années. « *Nous avons déjà tous été confrontés à des réunions ratées au cours desquelles nous avons eu le sentiment de gaspiller notre temps* », note ce Licencié en Sociologie. « *Dès le début de ma carrière, j'ai décidé de ne plus perdre mon temps de la sorte en proposant des méthodes*

*de travail plus créatives. À force de me documenter et d'expérimenter certaines techniques, j'ai au fil du temps développé un socle important de compétences en dynamique de groupe.* »

En 2012, Benoit Degrange est chargé de coordonner une équipe de chercheurs de l'Université de Liège. « *Intervenant en tant qu'expert en créativité, cette mission m'a donné la chance de voyager pour découvrir des méthodes d'innovation liées à la gestion de projet. J'en ai retiré quantité d'outils d'innovation participative.* »

En 2015, fort de ses acquis et bien décidé à faire émerger des idées nouvelles en entreprise, Benoit Degrange crée la société Minke ([www.wearminke.com](http://www.wearminke.com)), aux côtés de Mahdia Belounis. « *Minke est la contraction de Think et Make. Pour innover, nous sommes en effet convaincus qu'il faut d'abord penser les choses et, ensuite, agir, le plus rapidement possible. Nous accompagnons des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs dans la mise en place de processus d'innovation. Grâce à des méthodes créatives et à la mobilisation de l'intelligence collective, nous bousculons les évidences et accélérons la production d'idées. À la fin de chaque séance, les participants ressortent toujours avec des éléments concrets et réalisables entre les mains.* »

**ALTER EGO :** « *Les méthodes que j'emploie visent le changement de perception. Un objectif trouvant un bel écho dans le programme Alter Ego où, grâce à l'expérience des autres, chaque membre du groupe dispose d'un nouvel éclairage sur ses propres problématiques.*

*À la différence de nombreux animateurs, je n'ai pas suivi d'école de coaching. J'espère que cette singularité me permettra d'amener un regard original. J'aurai, quoi qu'il en soit, à cœur de créer un cocon au sein duquel chacun se sentira à l'aise pour s'exprimer. Notons, enfin, que j'adore m'amuser. La dimension ludique ne sera donc pas oubliée!* »

Benoît Degrange animera un groupe de dirigeants sur Namur.

## VANESSA BOLS



Détentrice d'un Master en Communication, Vanessa Bols a toujours aspiré à évoluer dans le monde des Ressources Humaines. C'est pourtant dans un autre domaine qu'elle a esquissé ses premiers pas professionnels. « *Après avoir travaillé quelques mois en tant que déléguée médicale, je suis devenue professeur de français langue étrangère. Une mission humainement très enrichissante qui m'a plus d'une fois inspirée au cours de ma carrière.* »

De 2004 à 2008, Vanessa Bols dirige successivement deux agences intérim. Ce, avant de rejoindre le Département RH de l'UCM. « *On m'y a, notamment, confié la responsabilité du projet Change Management. Je devais alors agir comme moteur de changement pour faciliter l'atteinte de certains objectifs.* »

En 2013, devenue DRH de l'UCM, Vanessa Bols s'interroge. « *J'avais constaté que lorsque des collaborateurs étaient confrontés à une problématique dans leur sphère privée, ils mobilisaient quantité de compétences pour la résoudre. Je me suis demandé pourquoi ils ne faisaient pas de même au travail? Et quelle était la part de responsabilité de l'entreprise? Comment pouvais-je amener les collaborateurs et managers à devenir une force de proposition?* » Cette interrogation débouchera sur une formation de 2 ans en créativité et innovation managériale. De nouveaux acquis grâce auxquels Vanessa Bols fera souffler un vent nouveau au sein de l'UCM. « *J'ai implémenté le NWOW et la compétence créativité comme compétence clé de l'entreprise. Je me suis également concentrée sur le bien-vivre au travail, le management innovant et les processus d'intelligences collectives.* »

Plus que jamais passionnée par l'humain, Vanessa Bols est devenue consultante en créativité et innovation managériale en février 2017 ([www.idsolution.be](http://www.idsolution.be)).

**ALTER EGO :** « *J'ai rejoint le programme Alter Ego voici quelques mois... en tant que participante. Ayant le goût du partage, je me retrouvais totalement dans la formule. Le hasard fait qu'aujourd'hui, je deviens animatrice au sein du programme! Je veux permettre aux membres du groupe de grandir ensemble. À mes yeux, Alter ego ne se résume pas à un simple échange de savoirs. C'est aussi une manière pour tout un chacun d'accroître le degré de maturité de ses connaissances.* »

Vanessa Bols animera un groupe d'assistantes de direction sur Liège.